



مركز أصول  
Osoul Center  
www.osoulcenter.com



MAKEEN  
makeenacademy.com

7

الحقيبة التدريبية السابعة



# القيادة والتخطيط الشخصي

## المقدمة:

الحمد لله الذي أنطق الجمادات وأرسل الرسل بالندى والبشارات وصلاة وسلاماً  
على نبينا محمد أما بعد .....

فإن نعم الله لا تعد ولا تحصى، وأفضاله على عباده أكثر من عدد أنفاسهم  
ولكنه تعالى يصطفي من خلقه ويختار من يبلغ دينه ويرشد الناس لسبيل  
الهدى والنور.

فالإنسان مخلوق اجتماعي فُطر على الاختلاط بالناس ولا يمكنه أن يعيش  
بمعزل عنهم، فكما أننا غالباً ما يكون لنا دور في حياة الآخرين فإن الآخرين  
أيضاً يكون لهم دور هام وربما مؤثر في حياتنا.

ومن المسلم به أن دعوة الأنبياء عليهم السلام قامت على التبليغ وتفنن  
الأنبياء في شتى أدوات التبليغ من الحوار والمجادلة والتأثير والإقناع ولم  
يكن الهدف الحوار والمناقشة فحسب بل طموحهم عليهم السلام الاقتناع  
وقبل هذا امتلاك أدوات التأثير والانبهار عند عرض دعوتهم على الناس. وأن  
الدعاة اليوم ومن شرفهم الله بحمل رسالة الإسلام وإبلاغ دينه لهم أحق الناس  
بامتلاك أدوات الإقناع والتأثير حتى يصل دين الله عز وجل للناس وينعموا  
بدين الفطرة السوية، ولذا رأى الإخوة أن يضعوا بين أيديكم هذه المادة  
التدريبية لعلها تسهم في إبلاغ دين الله بكل قوة ويقين لمن اطلع وهداه الله  
لدينه المستقيم والله الموفق والمسدد وحده ولا حول ولا قوة إلا به.

## دليل البرنامج

### اسم البرنامج: القيادة والتخطيط الشخصي

**الهدف العام:** إكساب المشاركين المعلومات والمهارات والاتجاهات اللازمة للقيادة والتخطيط الشخصي.

#### الأهداف التفصيلية:

1. يميز المفاهيم الأساسية في القيادة.
2. يشارك بطرق تعزيز الوعي الذاتي.
3. يطبق أنواع التفكير في المنظمات الدعوية.
4. يوظف مبادئ الاتصال في البيئة الدعوية.
5. يستخدم أساليب التحفيز في البيئة الدعوية.
6. يفهم دور الذكاء العاطفي في القيادة الفعالة.
7. يوظف مهارات الذكاء العاطفي في الدعوة إلى الله.
8. يستشعر أهمية التخطيط الشخصي للقائد الدعوي.
9. يكتب رسالته الشخصية بطريقة صحيحة.
10. يفهم التخطيط في السيرة النبوية ودوره في العمل الدعوي.
11. يتبع الخطوات العلمية في حل المشكلات.
12. يبدع في إيجاد حلول لمشكلات المنظمات الدعوية.
13. يستخدم مقارنة البدائل للوصول إلى القرار المناسب.
14. يكون اتجاهات إيجابية نحو العمل الجماعي في المنظمات الدعوية.

## وحدات الدورة التدريبية:

- الوحدة الأولى: مقدمة في القيادة.
- الوحدة الثانية: القائد الدعوي وتقدير الذات.
- الوحدة الثالثة: القائد الدعوي المفكر.
- الوحدة الرابعة: القائد الدعوي والاتصال والتحفيز.
- الوحدة الخامسة: الذكاء العاطفي لدى القائد الدعوي.
- الوحدة السادسة: القائد الدعوي مخطط (التخطيط الشخصي).
- الوحدة السابعة: حل المشكلات في المنظمات الدعوية.
- الوحدة الثامنة: اتخاذ القرارات.
- الوحدة التاسعة: إدارة العمل الجماعي.

## تصنيف الحقيبة:

| المجال | عدد الوحدات     | الاستخدام   | التصميم         | المعينات    |
|--------|-----------------|-------------|-----------------|-------------|
| تطويري | ٩ وحدات تدريبية | حقيبة شاملة | حقيبة إلكترونية | مقاطع فيديو |

| الأساليب                                                                                        |                                                                                                                                      |                                                                                                                       |                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| عرض تدريبي                                                                                      | تدريبات جماعية                                                                                                                       | نص قرائي                                                                                                              | حالة دراسية                                                                                                       |
| يقوم المدرب بعرض تسلسل المعلومات من العام إلى الخاص مراعيًا الأولوية في طرح المعلومات والأمثلة. | يتم من خلالها اكتساب مهارات ذات صلة بالجانب النظري ، قائمة على أهداف محددة ، بحيث يتمكن كل متدرب من رؤية استجابات المتدربين الآخرين. | نص مقروء يتم المادة العلمية المطروحة في العرض التدريبي، ويساعد على توسيع مدارك المتعلم، وتوجيهه إلى مزيد من القراءات. | أسلوب معرفي يتم عرض نص الحالة ثم يعمل المتدربون على تحليل <b>swot</b> والإجابة عن الأسئلة المرتبطة بدراسة الحالة. |

| التقييم لكل وحدة             |                    |                              |                       |                          |
|------------------------------|--------------------|------------------------------|-----------------------|--------------------------|
| مشاهدة العرض التدريبي كاملاً | قراءة النص القرائي | التعليق على الحالة التدريبية | حل التدريبات الجماعية | الإجابة عن أسئلة التقييم |